



KÄYTTÄYTYMISSÄÄNNÖT

REHELLISYYS JA EETTINEN KÄYTTÄYTYMINEN

BUILDING TRUST



SISÄLLYSLUETTELO

LIIKETOIMINNAN EETTISET SÄÄNNÖT	6
1. Noudata lakeja	6
2. Ei lahjontaa eikä korruptiota	6
3. Lahjat, edustustilaisuudet ja lahjoitukset	7
4. Reilu kilpailu	8
5. Vältä eturistiriitoja	9
6. Ei sisäpiirikauppaa	9
7. Säilytä luottamuksellisuus, turvallisuus ja tietosuoja	10
8. Suojaa Sikan omaisuutta	11
9. Ihmisoikeudet ja työnormit: reilut työolosuhteet, ei ahdistelua eikä syrjintää	11
10. Suojele terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä	12
11. Liikekumppanit	13
12. Tuonti ja vienti	13
13. Rahanpesu	13
SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN KÄYTÄNNÖSSÄ	14
14. Varmista näiden sääntöjen noudattaminen	14
15. Toimi avoimesti ja puhu asioista	14
16. Näytä esimerkkiä	15
17. Älä kierrä näitä sääntöjä	16
18. Kysy neuvoa, jos olet epävarma	16
19. Nyrkkisääntö: Sanomalehti-sääntö	16
20. Noudata neljän silmän periaatetta	16
21. Kysymyksiä/kommentteja	17

KÄYTTÄYTYMISSÄÄNNÖT

Hyvät ystävät

Sikan toiminta **rakentuu luottamukselle**. Eettinen käyttäytyminen ja rehellisyys luovat perustan luottamukselle.

Henkilöstömme, asiakkaamme, toimittajamme ja osakkaamme luottavat kaikki rehellisyyteemme. Sikan erinomainen maine ja yhtiön pitkän aikavälin menestys perustuvat eettiseen käyttäytymiseen.

Käyttäytymissäännöillä pyritään edistämään rehellisyyttä ja eettistä käyttäytymistä Sikan maailmanlaajuisessa toiminnassa. Ne sisältävät Sikan **arvot ja periaatteet**, jotka ovat ainoa laatuinen kulttuurimme perusta. Sika ei hyväksy lain eikä käyttäytymissääntöjen rikkomista, vaan soveltaa nollatoleranssia epäeettistä käyttäytymistä kohtaan.

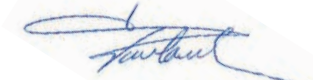
Näillä täydennetyillä käyttäytymissäännöillä haluamme korostaa myös vahvaa sitoutumistamme kestävään kehitykseen, ihmisoikeuksiin ja ympäristönsuojeluun.

Käyttäytymissääntöjen noudattaminen on jokaisen henkilökohtaisella vastuulla työtehtävästä, asemasta tai työpaikasta riippumatta. Noudata näitä käyttäytymissääntöjä aina kaikissa toimissasi Sikalla. Näytä esimerkkiä ja innosta muita tekemään samoin!

Kiitos sitoutumisestasi ja tärkeästä panoksestasi Sikan menestykseen.



Thomas Hasler
CEO



Thierry Vanlancker
Chairman

Baar, huhtikuu 2024

REHELLISYYS JA EETTINEN KÄYTTÄYTYMINEN

NOUDATAMME LAKIA

EMME TINGI REHELLISYYDESTÄ

NOUDATAMME KORKEITA EETTISIÄ
STANDARDEJA TYÖSSÄMME

VARMISTAMME NÄIDEN PERIAATTEIDEN
NOUDATTAMISEN



**KAIKKI SIKAN PALVELUKSESSA
TYÖSKENTELEVÄT VASTAAVAT
HENKILÖKOHTAISESTI TÄMÄN
TOIMINTAOHJEEN NOUDATTAMISESTA**



LIIKETOIMINNAN EETTISET SÄÄNNÖT

1. NOUDATA LAKEJA

- Noudata tarkasti kaikkia liiketoimintaamme koskevia lakeja ja määräyksiä.
- Noudata tarkasti näitä käyttäytymissääntöjä ja muita sisäisiä määräyksiä, vaikka ne olisivat tiukempia kuin sovellettavat lait.

Sovellettavien lakien ja määräysten täydellinen noudattaminen on kaiken toimintamme kehys. Lisäksi näissä käyttäytymissäännöissä on sääntöjä, jotka voivat olla tiukempia kuin sovellettavat lait. Myös muita sisäisiä määräyksiä on noudatettava.

2. EI LAHJONTAA EIKÄ KORRUPTIOTA

- Älä tarjoa minkäänlaista palvelusta (rahaa, matkoja, lahjoja jne.) tarkoituksena vaikuttaa jonkun päätöksentekoon (esim. asiakkaiden pitäminen tai hankinta) tai saavuttaa sopimatonta etua (esim. lupa, johon Sika ei ole oikeutettu).
- Älä hyväksy minkäänlaista palvelusta (rahaa, matkoja, lahjoja jne.), joka vaikuttaa päätöksentekoon tai saa sinut myöntämään sopimattoman edun (esim. alennus, johon liikekumppani ei ole oikeutettu).

Sika on sitoutunut taistelemaan kaikenlaista korruptiota vastaan. Sika kieltää työntekijöitä, edustajia ja muita kolmansia osapuolia osallistumasta sen puolesta kaikentyypiseen lahjontaan. Lahjontaa ja korruptiota esiintyy monissa eri muodoissa. Kyseessä saattaa olla raha tai mikä tahansa palvelus (matkoja, kaikenlaisia lahjoja). Niiden tarkoituksena on vaikuttaa aina vastaanottavan henkilön päätöksentekoon ja palvelusta tarjoavan henkilön tai yhteisön sopimattoman edun saavuttamiseen. Sillä ei ole merkitystä, oletko palveluksen tarjoaja vai saaja. Myöskään sillä ei ole merkitystä, kuka toinen osapuoli on (hallitus, yhtiö tai yksityishenkilö). Lukuun ottamatta tavanomaisia lahjoja ja edustustilaisuuksia, joilla ei pyritä sopimattoman edun saavuttamiseen (katso alta 3. luku), palveluksen tai edun arvolla ei ole merkitystä. Se on edelleen lahjontaa tai korruptiota, joka on ehdottomasti kielletty.

3. LAHJAT, EDUSTUSTILAISUUDET JA LAHJOITUKSET

- Tarjoa tai hyväksy vain lahjoja ja edustustilaisuuksia, jotka ovat laillisia, sopivia, kohtuullisia arvoltaan ja paikallisen Sika-yhtiön lahja- ja edustuskäytännön mukaisia.
- Sponsorointi ja hyväntekeväisyyslahjoitukset ovat sallittuja, jos ne ovat paikallisen Sika-yhtiön lahja- ja edustuskäytännön mukaisia.
- Sikan varojen käyttäminen poliitikkojen, puolueiden ehdokkaiden tai puolueiden tukemiseen on kielletty. Konsernin johdon on hyväksyttävä poliittisiin kampanjoihin osoitetut lahjoitukset, joilla tuetaan Sikan strategiaa tai liiketoimintaa.

Kaikissa maissa ja kaikilla markkinoilla kohtuulliset lahjat ja edustustilaisuudet (ateriat, urheilutapahtumat, kulttuuritilaisuudet jne.) ovat osa yleistä liiketoimintakäytäntöä. Ne muuttuvat lahjonnaksi, jos niillä pyritään vaikuttamaan vastaanottavan henkilön päätöksentekoon. Kutsut matkoille tai monipäiväisiin tapahtumiin kuten myös viranomaisille osoitetut lahjat ja edustustilaisuudet edustavat erityisiä riskejä. Kaikkien yritysten on omaksuttava paikallinen lahja- ja edustuskäytäntö, joka määrittelee vaadittavat hyväksyntätasot ja joka on yrityksen käytännön mukainen.



4. REILU KILPAILU

- Toimi markkinoilla suorituskykyuuntautuneesti ja reilusti suhteessa asiakkaisiin ja tavarantoimittajiin.
- Älä missään muodossa keskustele, sovi tai tee yhteistyötä kilpailijoiden kanssa strategioihin, hintoihin, markkinoihin, asiakkaisiin, tuotteisiin, tuotantoon tai muihin markkinoiden kannalta arkaluontoisiin asioihin liittyen.
- Älä sovi Sikan asiakkaiden kanssa heidän jälleenmyyntihinnoistaan.
- Tarkista etukäteen kaikki arkaluonteiset veloitteet (esim. yksinoikeus-asiat, kilpailukiellot, yhteisyritykset) yhtiön lakiosastolta tai paikalliselta lakimieheltä.
- Edellytämme kartellisäännösten ja kilpailulainsäädännön vastaisten lakien noudattamista.

Tämä viittaa erityisesti kaikenlaiseen keskusteluun tai sopimiseen kilpailijoiden kanssa hinnoista tai muista markkinoiden kannalta arkaluontoisista asioista. Erityistä huomiota on kiinnitettävä epämuodollisiin kokoontumisiin, konferensseihin, messuihin, kaupan alan järjestöjen kokouksiin ja keskusteluihin, jotka käsittelevät mahdollisia yritysostomahdollisuuksia. Siinä määrin kuin yhteydenpito kilpailijoiden kanssa on laillisesti sallittua, sen on oltava toimitusjohtajan hallinnoimaa ja asianmukaisesti dokumentoitavaa.



5. VÄLTÄ ETURISTIRIITOJA

- Älä käytä luottamuksellista, hintasensitiivistä tietoa käydäksesi kaupaa Sikan osakkeilla, optioilla tai joukkovelkakirjoilla.
- Vältä kaikkea Sikan kanssa kilpailevaa toimintaa.
- Älä käytä Sikan liiketoimintamahdollisuuksia omaksi eduksesi.

Henkilökohtaiset tai perheen etunäkökohdat eivät saa vaikuttaa Sikan puolesta tehtäviin päätöksiin. Mikään Sikan kanssa kilpaileva toiminta ei ole sallittua.

6. EI SISÄPIIRIKAUPPAA

- Älä käytä luottamuksellista, hintasensitiivistä tietoa käydäksesi kauppa Sikan osakkeilla, optioilla tai joukkovelkakirjoilla.
- Älä jaa kyseistä tietoa kolmansille osapuolille.
- Älä myöskään käytä luottamuksellista hintaan vaikuttavaa tietoa käydäksesi kauppa Sikan liikeyumppaneiden osakkeilla, optioilla tai joukkovelkakirjoilla, äläkä jaa kyseistä tietoa kolmansille osapuolille.

*Sisäpiiritietoon perustuvassa kaupankäynnissä sisäpiiritietoa käytetään sopimattoman edun saavuttamiseksi. Tämä on laitonta Sveitsissä ja monessa muussa maassa. Sisäpiirikauppa koskee lähinnä Sikan osakkeilla käytävää kauppa. Myöskään Sikan liikeyumppanien osakkeilla käytävässä kaupassa ei ole sallittua käyttää hyväksi sisäpiiritietoa. Sikan **sisäpiirikauppa ja johdon kaupankäyntiä koskevat ohjeet** (Insider Trading and Management Transaction Policy) sisältävät tarkemman ohjeistuksen, joka liittyy erityisesti kaupankäyntikiellon keston.*

7. SÄILYTÄ LUOTTAMUKSELLISUUS, TURVALLISUUS JA TIETOSUOJA

- Suojaa Sikan luottamuksellista liiketoiminnallista, teknistä ja taloudellista tietoa.
- Jaa luottamuksellista tietoa sisäisesti vain silloin, kun se on tarpeellista.
- Älä jaa mitään luottamuksellista tietoa kenellekään kolmannelle osapuolelle. Se on sallittua ainoastaan liiketoiminnan edellyttämissä tilanteissa ja vasta salassapitosopimuksen allekirjoittamisen jälkeen. Kunnioita kolmansien osapuolien luottamuksellista tietoa.
- Varmista luottamuksellisten tietojen tarkkuus ja riittävä turvallisuustaso, joka vastaa **Sika konsernin tietoturvakäytäntöjä ja -ohjeita**.
- Suojaa luottamuksellista tietoa sekä kolmansien osapuolten ja työntekijöidemme henkilötietoja.
- Varmista, että Sikan keräämiä henkilötietoja käsitellään oikeudenmukaisesti ja avoimesti.
- Noudata paikallisesti sovellettavia tietosuojalakeja ja Sikan sisäisen tietosuojakäytännön periaatteita.

Sikan tietotaidon suojaaminen on erittäin tärkeää. Vaikka Sikan tarkoitus ei ole estää liiketoiminnan kannalta välttämätöntä tiedonvälitystä, on ensisijaisen tärkeää suojata Sikan tietotaitoa sopimattomalta käytöltä. Suojaamme vastaavasti kolmansien osapuolten luottamuksellisia tietoja. Sika sitoutuu kunnioittamaan kaikkien työntekijöiden ja kolmansien osapuolten tietosuojaa ja koskemattomuutta.



8. SUOJAA SIKAN OMAISUUTTA

- Käytä Sikan omaisuutta (laitteet, tietokoneet, autot jne.) huolellisesti ja vain työhön liittyviin tarkoituksiin, ellei muusta ole esimiehen kanssa sovittu.
- Suojaa Sikan omaisuutta kaikelta väärinkäytöltä (petos, varkaus, katoaminen).

9. IHMISOIKEUDET JA TYÖNORMIT: REILUT TYÖOLOSUHTEET. EI AHDISTELUA EIKÄ SYRJINTÄÄ

- Noudata työlainsäädäntöä ja Sikan sisäisiä käytäntöjä, jotka vastaavat kansainvälisiä työnormeja.
- Kohtele alaisiasi ja kolleegojasi reilusti ja kunnioittavasti.
- Tue monimuotoisuutta ja luottamukseen perustuvaa osallistavaa kulttuuria, jolla edistetään innovaatiota, avoimuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia.
- Älä kohtele muita epäoikeudenmukaisesti esim. rodun, kansallisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuolen, iän ja uskonnon perusteella, äläkä kiusaa, pahoinpitele, loukkaa, uhkaile tai pelottele heitä ketään suullisesti tai fyysisesti.
- Älä suvaitse minkäänlaista loukkaavaa käytöstä tai työntekijöiden syrjintää, ja ilmoita havaitsemistasi rikkomuksista esimiehellesi tai henkilöstöosastolle.

Sika tukee monipuolista ja osallistavaa työympäristöä, jossa kaikki työntekijät kohtelevat toisiaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Sika sitoutuu tasavertaisiin mahdollisuuksiin ja kieltää ehdottomasti seksuaalisen ja muun häirinnän työpaikalla.

Sika pyrkii varmistamaan, että kaikkien työntekijöiden käytös on kansainvälisesti sovittujen ihmisoikeusstandardien sekä työelämän ja sosiaalisten perusnormien mukaista, ja tukee Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -sopimuksen kymmentä periaatetta. Sika on sitoutunut kaikenlaisen lapsi- ja pakkotyön (mukaan lukien nykyaikainen orjuus ja ihmiskauppa) poistamiseen – myös omassa toimitusketjuverkostossaan – sekä yhdistymisvapauden, työehtosopimusneuvottelujen ja työmarkkinaosapuolten yhteistyön, oikeudenmukaisen korvauksen ja työajan tunnustamiseen.*

** Näihin normeihin kuuluvat ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, OECD:n ohjeistukset monikansallisille yrityksille ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) kolmikantajulistus monikansallisia yrityksiä ja sosiaalipolitiikkaa koskevista periaatteista.*

10. SUOJELE TERVEYTTÄ, TURVALLISUUTTA JA YMPÄRISTÖÄ

- Noudata ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä lakeja sekä asiaankuuluvia sisäisiä ohjeistuksia.
- Edistä turvallisuuskulttuuria, äläkä koskaan vaaranna turvallisuutta ja muiden suojelemista.
- Tue raaka-aineiden kestävää käyttöä ja harjoita kestäviä liiketoimintakäytäntöjä pienentämällä Sikan ympäristövaikutusta (ilma, jätteet, vesi, energiankulutus ja luonnon monimuotoisuus), edistämällä kiertotaloutta ja ensisijaistamalla ympäristöystävällisiä teknologioita.
- Älä koskaan aseta taloudellisia näkökohtia turvallisuuden, terveyden ja ympäristönsuojelun edelle.

Työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi on Sikalle erityisen tärkeää. Sika harjoittaa kestävää ja sosiaalisesti vastuullista liiketoimintaa. Sikalla on erityinen vastuu noudattaa terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevia lakeja ja kansainvälisiä vaatimuksia työntekijöiden, asiakkaiden, koko yhteiskunnan ja planeettamme tulevaisuuden edun mukaisesti.



11. LIIKEKUMPPANIT

- Varmista, että tavarantoimittajat, palveluntuottajat, edustajat ja jälleenmyyjät noudattavat näitä sääntöjä.
- Noudata asiakkaiden sääntöjä erityisesti lahjojen ja edustustilaisuuksien osalta, vaikka ne olisivat tiukempia kuin tämän käyttäytymissäännön ohjeet ja paikallinen lahja- ja edustuskäytäntö.

*Sika odottaa liikeyumppaneidensa ja tavarantoimittajiensa toimivan rehellisesti ja noudattavan samoja liiketoiminnan etiikan sääntöjä. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Sikan tavarantoimittajien on noudatettava Sikan **Tavarantoimittajien käyttäytymissääntöjä** (Supplier Code of Conduct) Sika tukee tavarantoimittajiaan koulutuksella ja valvoo sääntöjen noudattamista kyselylomakkeilla ja auditoinnilla.*

12. TUONTI JA VIENNI

- Noudata sovellettavia pakotteita sekä aseiden leviämisen estämistä, tuonti- ja vientivalvontaa sekä vaarallisia aineita koskevia säännöksiä.
- Varmista tarkat tulli-ilmoitukset ja hanki kaikki vaadittavat tulliluvat.

Sika on sitoutunut noudattamaan kaikkia asiaankuuluvia kauppaja- ja tullimääräyksiä. Useat kansalliset ja kansainväliset kaupankäyntilait rajoittavat tai kieltävät tuotteiden tai palvelujen tuontia ja vientiä. Nämä rajoitukset eivät perustu pelkästään tuotteen luonteeseen, vaan myös alkuperä- tai kohdemaahan ja joskus jopa asiakkaan ja toimittajien henkilöllisyyteen (pakotteet).

13. RAHANPESU

- Ole valppaana ja ilmoita välittömästi kaikista kyseenalaisista rahoitustapahtumista esimiehellesi tai talousjohtajalle.

Sika on sitoutunut tukemaan taistelua rahanpesua vastaan. Rahanpesu tarkoittaa rikollisesta toiminnasta peräisin olevan omaisuuden (ei pelkästään käteisen) tuomista tavanomaiseen rahaliikenteeseen ja taloudelliseen toimintaan. Rahanpesu on rikos.

SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN KÄYTÄNNÖSSÄ

14. VARMISTA NÄIDEN SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN

- Koko Sikan henkilöstöä kehoitetaan noudattamaan näitä sääntöjä. Nämä eettiset säännöt koskevat kaikkia Sikan työntekijöitä. Myös Kaikkia uusia työntekijöitä veloitetaan sitoutumaan näihin sääntöihin ja heille kerrotaan näiden tärkeydestä.
- Kaikkien yritysten henkilöstöä muistutetaan näistä säännöistä säännöllisin väliajoin, vähintään kerran vuodessa.
- Jokaisen Sika-yrityksen toimitusjohtaja vahvistaa kerran vuodessa, että henkilöstö noudattaa näitä sääntöjä.
- Konserni järjestää säännöllisesti koulutusta ja auditointeja.

Konserni tarjoaa tarvittavat työkalut ja menetelmät, jolloin käyttäytymissääntöjen noudattaminen on linjajohdon jatkuvalla vastuulla. Henkilöstön asiallinen rekrytointi, koulutus ja valvonta ovat myös avainasemassa. Myös henkilöstön asianmukainen valinta, perehdyttäminen ja ohjaus on tässä suhteessa ratkaisevaa.

15. TOIMI AVOIMESTI JA PUHU ASIOISTA

- Ilmoita ja kirjaa kaikki tapahtumat oikein.
- Ilmoita esimiehellesi mahdollisista sääntöihin liittyvistä ristiriidoista.
- Ilmoita näiden sääntöjen rikkomisesta esimiehellesi, henkilöstöosastolle tai paikallisen johdon jäsenelle. Jos asian tehokas käsittely ei ole mahdollista, ilmoita siitä seuraavalle johtotasolle. Voit ilmoittaa asiasta myös noudattamista valvovalle taholle sähköpostitse (compliance@ch.sika.com) tai Sika Trust Linen kautta (<https://sikatrustedline.com>).
- Ilmiantajaa suojataan. Näiden sääntöjen rikkominen johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin. Vilpittömässä mielessä ilmoittavia henkilöitä suojellaan kostotoimilta. Näiden sääntöjen rikkominen johtaa kurinpidotoimiin.

Me Sikalla tuemme avointa ilmapiiriä ja täydellistä läpinäkyvyyttä. Avoimuus mahdollisista ristiriidoista ja havaituista rikkomuksista auttaa käyttäytymissääntöjen noudattamisessa. Avoimuus on tärkeää myös kaikkien

*tapahtumien tarkan dokumentoinnin ja kirjanpidon kannalta. Rohkaisemme kaikkia työntekijöitä puhumaan asioista sekä ilmoittamaan asianmukaisesti ja viipymättä kriittisistä tilanteista esimiehelle, paikalliselle henkilöstöosastolle tai paikallisen johtoryhmän kenelle tahansa jäsenelle **Sikan luottamus käytännössä** esitettyjen periaatteiden mukaisesti. Epäillyt rikkomukset tutkitaan huolellisesti ja, jos ne voidaan vahvistaa, niistä seuraa kurinpidollisia toimia asianosaisille (tarvittaessa myös irtisanominen), kun taas asiasta ilmoittavia henkilöitä suojellaan kostotoimilta, kun he ilmoittavat vilpittömässä mielessä ja perustelluista syistä.*

16. NÄYTÄ ESIMERKKIÄ

- Esimiehen vastuulla on käyttäytyä esimerkillisesti ja noudattaa tarkkaan näitä käyttäytymissääntöjä.
- Noudata nollatoleranssia omalla vastualueellasi.
- Vaadi avoimuutta, jotta mahdollisiin riskeihin voidaan puuttua ajoissa.

Käyttäytymismallin antaminen ylhäältä käsin on tärkeä osa tämän toimintaohjeen käytännön toteuttamista. On erittäin tärkeää toimia esimerkillisesti ja noudattaa nollatoleranssia sääntöjen rikkomista kohtaan. Se tarkoittaa myös työilmapiiriä, jossa mahdollisiin ristiriitoihin puututaan avoimesti ja rakentavasti.



17. ÄLÄ KIERRÄ NÄITÄ SÄÄNTÖJÄ

- Älä käytä hyväksesi kolmansia osapuolia näiden sääntöjen kiertämiseksi.

Kriittistä käyttäytymistä tai liiketoimintaa ei saa siirtää kolmansille osapuolille (esim. edustajille, jakelijoille, konsulteille) näiden sääntöjen kiertämiseksi.

18. KYSY NEUVOA, JOS OLET EPÄVARMA

- Kysy aina neuvoa, jos olet jostakin epävarma.

Useissa tapauksissa lain tai sisäisten ohjeiden rikkomukset voidaan välttää oikea-aikaisilla neuvoilla. Jos olet epävarma siitä, kuinka voisit toimia oikein, kysy neuvoa ensin muilta tai pyydä apua esimieheltä tai asianmukaiselta osastolta tai taholta (esim. henkilöstö-, laki- tai rahoitusosasto tai noudattamista valvova taho).

19. NYRKKISÄÄNTÖ: SANOMALEHTI-SÄÄNTÖ

- Mikäli erityistä sääntöä ei ole kirjattu tai olet epävarma jostain asiasta, voit käyttää avuksesi yksinkertaista Sanomalehti-sääntöä: Toimisitko kyseisellä tavalla, jos tietäisit, että asia päättyisi kaikkine yksityiskohtineen paikallisen sanomalehden etusivulle?

Jos erityistä sääntöä ei ole tai jos olet epävarma, tarkista käyttäytymisesi yksinkertaisella sanomalehtisäännöllä: Tekisitkö asian, jos se ilmestyisi paikallislehden etusivulle kaikkine yksityiskohtineen? Sen avulla voidaan selvittää helposti, onko käyttäytyminen hyväksyttävää vai ei.

20. NOUDATA NELJÄN SILMÄN PERIAATETTA

- Kaikki Sikan puolesta tehdyt sitoumukset – sekä paperilla tehdyt että digitaaliset – on allekirjoitettava kahden valtuutetun henkilön toimesta, vaikka paikallinen laki sallisi vain yhden allekirjoituksen.
- Jos sitoumus tehdään sähköisen viestinnän kautta (sähköposti, tekstiviesti jne.), vain yksi henkilö voi allekirjoittaa sen. Kuitenkin toisen henkilön on tarkistettava ja hyväksyttävä sitoumus ennen sen lähettämistä. Useimmiten on mahdollista pyytää lisäämään myös toinen allekirjoittaja sähköiseen allekirjoitukseen. Tarkista aina tämä mahdollisuus.

- Ellei paikallinen laki edellytä, älä koskaan käytä varmenteita tai henkilökohtaisia leimoja. Jos kuitenkin käytät niitä, täydennä ne henkilökohtaisella allekirjoituksella.

Neljän silmän periaate on Sikalle asianmukaisen riskienhallinnan ja eettisen käyttäytymisen keskeinen periaate. Toisen pätevän henkilön täytyy käydä läpi liiketoiminnan päätöksiin liittyvät asiat ja näin varmistaa huolellinen päätöksentekoprosessi ja erityisesti näiden käyttäytymissääntöjen noudattaminen.

21. KYSYMYKSIÄ/KOMMENTTEJA

Jos olet epävarma jostakin asiasta tai sinulla on kysyttävää näistä käyttäytymissäännöistä, ota yhteyttä esimieheesi tai yritysjohtoon. Voit lähettää kysymyksiä ja kommentteja myös sähköpostitse osoitteeseen: compliance@ch.sika.com.





KÄYTTÄYTYMISSÄÄNNÖT

REHELLISYYS JA EETTINEN KÄYTTÄYTYMINEN